

Bonjour à vous, membre du SSPHQ,

Je tiens tout d'abord à vous remercier d'avoir exercé votre droit démocratique lors de l'élection des membres du Comité exécutif. Je veux aussi réitérer mon plus grand souhait : que **tous vos élus travaillent en équipe pour un seul et même objectif : VOUS, les MEMBRES.**

C'est dans cet esprit que je vous invite à vous porter candidate ou candidat pour les postes de directeurs syndicaux. La campagne de recrutement est lancée et pour moi, **la diversité des gens et des opinions est importante pour faire évoluer le Syndicat** et permettre à l'organisation d'être bien représentative de tous ses membres. Avec de la diversité et du travail d'équipe, nous démontrerons ce que **la force du nombre** peut faire pour relever les nombreux défis des trois prochaines années.

Maintenant... les choses que vous voulez me voir réaliser de concert avec le Comité exécutif !

**Vision** - En 2017, voici les priorités sur trois axes que je veux discuter avec mes collègues élus :

- 1. La mobilisation des membres**
- 2. La transparence vis-à-vis nos membres**
- 3. L'efficacité tout azimut dans notre organisation**

**1 Mobilisation** - Il est extrêmement important que nous soyons tous mobilisés à l'approche des discussions et des décisions que nous aurons à prendre tous ensemble, élus et membres, en vue de la prochaine négociation.

La forme que prendra cette mobilisation et les stratégies et outils qui seront mis en place vous seront exposés dans les prochains mois. Il est certain que **nous avons besoin d'outils interactifs** afin d'échanger et **nous devons aussi assurer**

**une plus grande présence sur le terrain.** Inévitablement, pour bien connaître les priorités de nos membres, il nous faudra vous parler, vous rencontrer et obtenir votre participation active.

**2 Transparence** - C'est un des thèmes qui ont fait réagir le plus les membres lors de ma campagne. Ainsi, à l'écoute des membres, le SSPHQ doit prendre les mesures qui s'imposent pour améliorer **notre transparence, sans mettre en péril nos informations stratégiques.**

**3 Efficacité** - Nous devons **faire plus avec moins** et pour y arriver, je compte rapidement exposer mes idées à mes collègues du Comité exécutif **et prendre action sur cet axe.**

Ainsi, dans les prochaines semaines, je travaillerai avec mes collègues pour assurer un succès de ces trois priorités pour 2017.

Vous pouvez compter sur moi ! Je vous en donnerai des nouvelles tous les mois en vous transmettant personnellement les grandes lignes de nos actions.

Merci de votre confiance et surtout, n'hésitez pas à faire part de vos idées et de vos préoccupations à votre Directeur ou Vice-président... Nous sommes à l'écoute !

