

Mardi, 1<sup>er</sup> août 2017

MESSAGE DU PRÉSIDENT  
AUX MEMBRES DU SSPHQ-4250

Bonjour à vous, membre du SSPHQ,

Le mois de juillet a été passablement occupé au SSPHQ. Mais avant de vous faire mon retour sur le mois de juillet, je tiens à vous dire que nous recevons de nombreux commentaires positifs à l'égard de ce bulletin d'information et qu'il suscite aussi des réactions, des questions nécessitant notre attention. Sachez que c'est vraiment apprécié et que c'est exactement pour cela que nous le faisons !

**ACTIONS SYNDICALES**

**Comité Force de travail - TIC**

193 consultants – VPTIC et VPRH – sont officiellement en poste aujourd'hui; C'est beaucoup... trop ! Le Comité de Relations de travail (CRT) de juin avec la gestion VPTIC n'avait pas été concluant, nous avons donc déposé des griefs au sujet de 3 consultants – 51 entrés en juin et de 6 consultants aux Centres d'appels.

La réaction ne s'est pas fait attendre. Vendredi dernier, lors d'une nouvelle rencontre du comité Force de travail avec la Gestion de la VPTIC, on en est arrivé à ceci : l'ouverture de plusieurs postes SSPHQ dans les prochaines semaines et mois. Cela augmentera notre présence et permettra le transfert de connaissances à nos membres permanents. On en reparlera dans les prochaines semaines.

C'est une **première étape fort positive** et on poursuit notre suivi serré en vue de faire respecter notre Convention collective en ce qui a trait à la présence des consultants (L.E. 15). Avec Marc Payette et Luc Foata, nous appliquons à la fois des moyens politiques et légaux afin de régler ce problème majeur pour nos membres en TIC.

**R39 : 2 autres dossiers**

R39 ou Requête en 39 sont des abréviations pour **Requête en vertu de l'article 39 du Code du travail**, où le Tribunal administratif du travail (TAT) détermine l'appartenance d'un salarié à une accréditation syndicale ou non. Deux nouveaux dossiers ont été déposés sur une douzaine de postes par notre Syndicat devant le TAT. C'est à suivre.

**Dossier de syndicalisation de 92 professionnels de la DPSC (Direction principale – Sécurité corporative)**

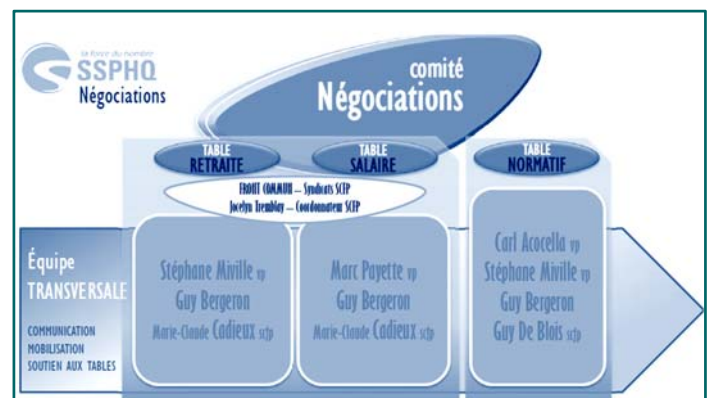
Les discussions se poursuivent avec Hydro-Québec. Stéphane Miville, Guy De Blois et moi-même y accordons toute l'attention nécessaire.

**NÉGOCIATIONS – CONVENTION COLLECTIVE**

La première rencontre officielle avec Hydro-Québec a été tenue le 11 juillet. Voici les trois premiers enjeux qu'ils avaient à présenter :

1. Dotation
2. Cheminement de carrière
3. Mobilité du personnel

De notre côté, nous avons mis en place notre **Table de négociations**. En plus des visages connus et expérimentés, se sont ajoutés **Carl Acoella et Marc Payette**, tous deux Vice-présidents au SSPHQ. Le front commun avec les autres syndicats est coordonné par Jocelyn Tremblay, du SCFP. Nous vous reviendrons bien sûr sur le sujet d'ici notre tournée de l'Assemblée générale annuelle (AGA) à l'automne.



Une boîte de réception de courriels a été créée – [nego@ssphq.org](mailto:nego@ssphq.org). Elle est dédiée à vos questions, revendications et commentaires en lien avec les négociations et notre Convention collective.

Il faut aussi noter qu'HQ semble avoir l'intention de mettre en place un pare-feu qui bloquera les envois massifs à votre adresse [hydro.qc.ca](mailto:hydro.qc.ca). C'est la raison pour laquelle il y aura, dans les prochaines semaines et mois, divers moyens pour mettre à jour →

dans nos bases de données votre adresse de courriel personnelle. Il est important de le faire afin de pouvoir continuer de vous informer de façon rapide et adéquate. La page « **comité Négociations** », sur notre site [ssphq.org](http://ssphq.org), sera elle aussi réactivée et toutes les informations utiles y seront déposées.

### RENCONTRE AVEC HQT

En juillet, nous avons rencontré **Marc Boucher, Président – HQ–TransÉnergie**, en compagnie de Stéphane Miville et Marie-Claude Cadieux. Ça a été une discussion très cordiale et très peu d'enjeux ont été identifiés, à l'exception d'une dizaine de consultants liés au « *NERC* » (*North American Electric Reliability Corporation*) et du nombre de « Niveaux D » dans cette entité. *Nous misons sur ce premier bon rapport pour trouver des solutions satisfaisantes.*

### SUIVI DES MANDATS SSPHQ

*Sous la responsabilité de Carl Acocella*

☞ Mandat – Sondage auprès des membres sur l'Assemblée générale

Préparation : août 2017

*Sous la responsabilité de Marc Payette*

☞ Mandat – Vote électronique

Analyse reportée au mois de septembre 2017

### TOURNÉE DU PRÉSIDENT

Les premières **RENCONTRES entoutetransparence**, ont été tenues, d'abord au 700, de la Gauchetière (3), puis au 201, Jarry (1). Ces rencontres permettent à ceux et celles qui y participent d'exprimer leurs préoccupations professionnelles et de discuter d'éléments de revendication, en vue de la Négó. C'est un contact avec les membres sur le terrain que j'apprécie grandement et on poursuit la Tournée les 8 et 10 août, au Siège social et le 9, au Complexe Desjardins.

**RENCONTRE!**  
entoutetransparence  
ET VOUS,  
Y SEREZ-VOUS?

### AUX BUREAUX DU SYNDICAT

À toutes ces activités s'ajoutent celles qui touchent la gestion et l'administration de notre Syndicat. Je pense notamment aux améliorations que nous devons apporter à notre milieu de travail, à nos relations et surtout, aux personnes – employé(e)s, membres de Comités, membres du CE – qui y contribuent ! Les relations de travail au sein du SSPHQ font aussi partie de mes responsabilités en tant que Président et j'y accorde la plus grande importance, car en bout de ligne, c'est vous qui en profiterez !

Je termine en vous souhaitant un bon mois d'août, car je serai en vacances pour trois semaines, à partir du 12. Comme vous, j'ai aussi besoin de déconnecter un peu et de recharger mes batteries.

Salut !

