

Mercredi, 6 septembre 2017

entoutetransparence

AOÛT 2017

MESSAGE DU PRÉSIDENT
AUX MEMBRES DU SSPHQ-4250

BONJOUR À VOUS, MEMBRE DU SSPHQ,

ME VOICI DE RETOUR, APRÈS TROIS BONNES SEMAINES DE REPOS... QUE C'EST VITE PASSÉ ! DES AUJOURD'HUI, NOTRE COMITÉ EXÉCUTIF RETOURNE À LA TABLE POUR TROIS JOURS, AFIN DE FAIRE LE POINT SUR LES DERNIERS ÉVÉNEMENTS NOTABLES DANS LES VICE-PRÉSIDENTES ET SUR NOTRE ALIGNEMENT EN CE QUI A TRAIT À NOTRE CONSEIL PROVINCIAL, NOTRE TOURNÉE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA) ET BIEN SÛR, NOTRE AVANCEMENT EN VUE DES NÉGOCIATIONS DE LA CONVENTION COLLECTIVE. LA SEMAINE PROCHAINE, ON SE RETROUVE AFIN DE FAIRE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE ET BUDGÉTAIRE DES DIVERS COMITÉS POUR LA PROCHAINE ANNÉE.

FAISONS DONC LE TOUR DES DOSSIERS PRINCIPAUX DES DERNIÈRES SEMAINES D'AOÛT.

ACTIONS SYNDICALES

Comité Force de travail - TIC

De façon plus spécifique, notre comité FdT - Marc Payette et Luc Foata - s'est préparé en vue d'une rencontre, le 22 septembre, avec **Jean-François Morin**, Directeur principal - Solutions TIC afin de discuter du dossier « consultants ». En ce qui a trait au dossier des consultants TIC sous la VPRH, notre première rencontre de l'année avec **Daniel Alvarez**, Directeur - Sécurité des TIC, devrait avoir lieu en octobre.

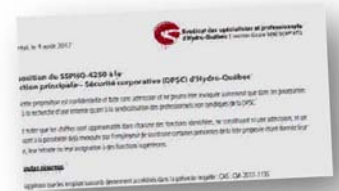
Environnement

Une fois les huit gestionnaires nommés - on espère que ce sera vite fait - la Gestion et le Syndicat se rencontreront pour discuter de la nouvelle structure et afin de mieux comprendre l'impact de cette réorganisation sur les employés. On pourra alors vous en dire davantage. Entretemps, si vous avez des questions ou des points à soulever, n'hésitez pas à communiquer avec Pasquale Lo Mascolo, Vice-président - Montréal-Siège social.

Dossier de syndicalisation à la DPSC (Direction principale - Sécurité corporative)

Malgré les vacances, les démarches se sont poursuivies par le biais d'une rencontre en « relation de travail » avec **Christian Chaput**, Directeur principal - Sécurité corporative, le 10 août dernier. Nous y avons déposé une proposition d'entente sur la portée de l'accréditation.

L'employeur nous est ensuite revenu, le 22 août dernier, avec une contre-proposition que nous sommes en train d'analyser en vue d'une nouvelle rencontre, en octobre.



Et puisque l'on parle de la DPSC, nous avons eu vent de certaines procédures d'enquête de « bonnes mœurs » appliquées à certains employés et candidats à des postes en sécurité corporative. Des méthodes, des questions et des agissements qui nous ont été rapportés nous semblent pour le moins troublants. Nous effectuerons les interventions nécessaires auprès de la haute Direction d'Hydro-Québec - et nous prendrons les moyens légaux s'il le faut - afin que tout soit dorénavant fait selon les règles de l'art et dans le respect des droits de la personne. Un grief est déjà en préparation à cet égard. Nous ne laisserons pas de tels gestes survenir sans agir.

Rencontre avec HQ - Innovation, Équipement et Services partagés

Pour faire suite au dossier des temporaires chez Équipement, Steve Morin, VP responsable, et Marie-Claude Cadieux, conseillère SCFP, ont eu une rencontre avec la Gestion le 22 août dernier. Certains éléments d'intérêt ont été soulevés dont une lettre d'entente datant de quelques années. Nous vous reviendrons sur le sujet prochainement, mais soyez certain que cela fera partie des grandes discussions, lors de la prochaine négociation de notre Convention collective.



NÉGOCIATIONS – CONVENTION COLLECTIVE

Notre boîte de réception de courriels nego@ssphq.org est toujours en place afin de recevoir vos idées. Merci à ceux et celles qui ont déjà pris la peine de nous écrire et de partager questions, revendications et commentaires en lien avec les négociations. Voilà une autre initiative qui consolide nos liens.

Au niveau de notre préparation, nous en sommes à la phase 2 du montage de notre Cahier des revendications, qui consiste à argumenter chacune d'entre elles. Ensuite, il nous faudra les prioriser et vous les présenter.

SUIVI DES MANDATS SSPHQ

Sous la responsabilité de Carl Acocella

☞ Mandat – Sondage auprès des membres sur l'AGA

Rédaction complétée

Diffusion prévue : mi-septembre 2017

TOURNÉE DU PRÉSIDENT

La Tournée estivale des **RENCONTRES entoutetransparence** s'est terminée les 8, 9 et 10 août derniers, au Siège social et au Complexe Desjardins. Encore une fois, les préoccupations de nos membres se sont confirmées, notamment au chapitre du mouvement de personnel. Soyez assuré que c'est un dossier de première importance pour nous en vue des prochaines négociations.



Mais comme vous le savez, le jeu des négociations en est un de stratégies. *Et qui dit stratégie, dit discrétion.* Nous sommes justement en train de monter un projet de communication abordant cette question.

J'aurais pu espérer une plus grande participation des membres à nos **Rencontres**, mais lors de la toute dernière, plus de 40 personnes sont venues ! Alors je suis très heureux du résultat quantitatif... mais je suis surtout content de la qualité des discussions que nous avons eues et de l'ouverture démontrée de part et d'autre.

Chose certaine, c'est une belle expérience que j'entends poursuivre en région lors de la tournée québécoise de l'Assemblée générale annuelle... et tout au long de l'année, dans la région métropolitaine.

AUX BUREAUX DU SYNDICAT

Dans une volonté constante d'amélioration et d'établissement de balises claires pour tout le monde, j'ai partagé avec les membres du CE un projet de Code de conduite. Celui-ci donnerait à tous nos collaborateurs SSPHQ – employé(e)s, membres de Comités et membres du CE – des notions bien définies en ce qui concerne nos façons de faire, les attitudes à adopter et les règles à respecter dans toutes nos opérations et relations.

Vous savez qu'en tant que Président, ces enjeux sont très importants, car en bout de ligne, c'est vous qui en profiterez !

Salut !



Guy Bergeron
Président SSPHQ
president@ssphq.org