

# Préambule du Président du SSPHQ

Montréal, le 28 février 2018

Nous débutons cette semaine une ronde de négociation pour le renouvellement de notre Convention collective : à la Table sectorielle, cette fois. Je trouvais important de vous faire part de ma vision de ces négociations.

Depuis l'arrivée d'Éric Martel à la tête d'Hydro-Québec, un virage a été entrepris au sein de l'entreprise, un virage qui devrait lui permettre d'atteindre ses objectifs, dont celui de doubler les revenus. Évidemment les quelque 4 000 membres que nous représentons au SSPHQ sont des joueurs très importants dans la poursuite de ces objectifs. Sachez d'entrée de jeu que nous allons déployer tous les efforts nécessaires afin de demeurer de véritables partenaires des succès d'Hydro-Québec. Des partenaires indispensables depuis 18 ans !

L'enjeu n'est pas simplement « *business* ». Des changements et des améliorations qui touchent la qualité de vie de nos membres sont aussi requis afin que l'efficacité, la créativité et la reconnaissance de nos expertises soient considérées comme étant fondamentales au rendement de la grande équipe HQ.

## Un employé heureux est :

- 2 fois moins malade
- 6 fois moins absent
- 9 fois plus loyal
- 31 % plus productif
- 55 % plus créatif

Source : MIT et HARVARD

Source : MIT et HARVARD

Comme vous le savez, toutes les générations doivent aussi être considérées dans l'équation et les jeunes ont beaucoup à y faire. Ils ont certainement une façon différente d'aborder le milieu du travail et cela a de grands avantages, mais cela peut aussi résulter en des points de tension. Ainsi, des ajustements progressifs pour des horaires de travail plus souples et l'ajout de primes liées à la reconnaissance et l'expertise des employés favorisent grandement la productivité, la créativité et le bien-être psychologique des employés.

Aujourd'hui, il n'est plus suffisant d'attirer les talents en affichant simplement des postes et en se basant exclusivement sur le fait que la société d'État constitue une « bonne et grande entreprise ».

Il faut désormais lui donner de la souplesse, favoriser le cheminement de carrière, développer les compétences, reconnaître l'expertise et l'autonomie des femmes et des hommes et mettre en place des mesures permettant aux employés d'éviter la perte de temps tout en ayant à cœur l'environnement par l'application de mesures concrètes.

L'employé est encore plus reconnaissant, plus créatif et plus productif lorsqu'il sent la confiance que l'employeur lui accorde.

Les Spécialistes du 4250 contribuent grandement à ce qu'est devenue Hydro-Québec à travers les années et ce qu'elle deviendra à partir de maintenant. Les Spécialistes doivent continuer à être des acteurs et non des spectateurs dans les grands projets d'Hydro-Québec. Les nouvelles technologies, la communication, les relations avec le milieu, l'environnement, la sécurité, les finances, la gestion de projets sont tous des secteurs d'activités représentés par les Spécialistes du SSPHQ-4250.

Il faut certainement que l'organisation soit à l'écoute des demandes du SSPHQ-4250 dans la négociation qui débute à notre table sectorielle et qu'elle ne s'en tienne pas à ses seules demandes.

Notre objectif est clair : *demeurer un grand partenaire d'Hydro-Québec dans la réalisation de ses mandats et objectifs.*

Pour y parvenir, nous partageons des propositions d'améliorations et de corrections concrètes et nécessaires pour nos conditions de travail, d'autant plus que celles-ci n'ont pas connu une très grande évolution depuis 12 ans. Par le fait même, ces mesures viendront inévitablement rehausser la fierté qu'ont nos membres à constituer une partie prenante de cette belle entreprise, Hydro-Québec.

Ce que nous devons faire est limpide : Continuons ensemble, à travers nos négociations, à rendre les employés actuels et futurs heureux et nous atteindrons ensemble les objectifs que vous vous êtes fixés.



Guy Bergeron  
Président – SSPHQ  
514 382.7747 poste 3302

