



20 février 2009



Les participants à la deuxième journée pour les jeunes membres du SSPHQ avec le président et la secrétaire générale de la section locale.

## Les jeunes et le SSPHQ

### Deuxième journée portes ouvertes

Le SSPHQ a accueilli huit jeunes spécialistes de moins de 35 ans lors de la 2<sup>e</sup> journée portes ouvertes. L'événement qui a eu lieu le 17 février dernier avait pour but de démystifier, pour certains, la mission du syndicat, mais la rencontre était aussi une belle occasion de connaître leurs attentes face à leur syndicat.

« Chaque génération a des priorités qui lui sont propres et il faut constamment être à l'affût. » a expliqué Jonathan Bellemare, responsable du Comité des jeunes. « Cette deuxième édition a été organisée par le Comité des jeunes du SSPHQ, en collaboration avec le Comité exécutif, afin de savoir ce que les jeunes professionnels attendent d'un syndicat au XXI<sup>e</sup> siècle. »

#### 40% à la retraite d'ici 5 ans

Solange Bourgeois, secrétaire générale du SSPHQ est venue entretenir les participants sur l'importance de retenir des employés dans un monde où, malgré la crise économique que nous traversons, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée devient la réalité des entreprises. « Il va falloir qu'on travaille pour maintenir et améliorer nos conditions de travail pour attirer et garder les jeunes. »

Même son de cloche du côté de la Direction. Deux représentants de la direction principale des ressources humaines chez Hydro-Québec, Sylvie Lacroix et Guy Blanchet, sont venus discuter des défis qu'ils devront affronter dans les prochaines années et le remplacement de la main-d'œuvre en est un de taille. « 40% de nos employés peuvent prendre leur retraite d'ici 5 ans » ont-ils dit.

Si vous avez moins de 35 ans et voulez participer à la prochaine journée portes ouvertes pour les jeunes, faites le savoir à votre directeur syndical ou contactez le Comité des jeunes en écrivant à [Jonathan.bellemare@ssphq.org](mailto:Jonathan.bellemare@ssphq.org).