



16 juin 2009

Employés en congés non remplacés : le surplus de travail pour les collègues est inacceptable!

Que ce soient des absences pour congé de maternité, différé ou de maladie prolongée, la charge de travail qui en résulte ne doit pas représenter une surcharge pour les collègues.

Plusieurs personnes ont informé le SSPHQ qu'elles se retrouvaient avec un fardeau additionnel de tâches à accomplir lorsqu'une personne de leur unité s'absente pour un certain temps.

Le SSPHQ déplore auprès de la direction le fait que ces personnes ne sont pas remplacées, mais c'est aussi la responsabilité de l'employé de refuser d'accomplir une quantité de tâches devenue excessive à cause du manque de personnel.

Ce manque de personnel ne doit pas non plus constituer une raison de se voir refuser des congés ou des vacances.



La gestion doit s'assurer que les effectifs sont suffisants, évitant ainsi de pénaliser certains employés.

Si vous êtes victime d'une telle situation, demandez à votre gestionnaire de prioriser le boulot qui doit être accompli dans l'horaire prévu. Si l'accumulation des activités ne cesse pas, parlez-en à votre directeur syndical.

Les gestionnaires qui ne remplacent pas leurs employés allèguent l'efficacité pour se justifier, mais cette situation pèse lourd pour certains. L'efficacité ne doit jamais être atteinte au détriment de la santé et du bien-être des employés.