



8 mai 2017

Directrices et Directeurs syndicaux recherchés !

*Vous désirez participer aux décisions du Syndicat ?
Vous voulez représenter vos collègues de travail ?
Vous voulez participer activement à la vie syndicale ?*



Le moment est venu de vous impliquer véritablement !

Le processus démocratique se poursuit... Nous invitons les membres qui souhaitent relever de nouveaux défis, et encourageons les directrices et les directeurs actuels à renouveler leurs mandats. La période de mise en candidature se termine le 11 mai 2017. [Tous les détails sont ici.](#)



Le Comité exécutif a tenu son tout premier Conseil la semaine dernière. L'horaire était fort chargé pour cette première rencontre, plus d'une trentaine de points étaient à l'ordre du jour. Les trois axes *Mobilisation, Transparence et Efficience* ont été précisés par Guy Bergeron qui en était à sa première expérience à titre de président.

L'assignation des responsabilités politiques de tous les Comités a été faite, selon l'intérêt de chacun et chacune. Les comités seront formés

prochainement. Gardez l'œil ouvert pour les appels de candidatures, ça s'en vient!

Un Conseil provincial, soit le rassemblement de toute la structure syndicale dont les directrices et directeurs nouvellement élus, aura lieu au début de juin pour de la formation et faire circuler l'information.

En terminant, Jean-François Beaulieu, vérificateur indépendant, a fait la présentation des états financiers vérifiés 2016 du Syndicat. Ceux-ci ont été adoptés par le Comité exécutif et vous seront transmis lors de l'assemblée générale.

Les détails des activités du SSPHQ vous seront bien sûr communiqués au fil des prochaines semaines, comme nous en avons l'habitude.



Conférences midi

La formule blitz testée avec succès !

Une nouvelle approche a été testée le 26 avril dernier au 700 de La Gauchetière par le comité Conférences midi. Les spécialistes du 14^e étage ont été accueillis aux ascenseurs à compter de 7 h le matin avec une collation matinale et à midi, la conférence **Présence au travail** a été donnée... en 15 minutes seulement.

Les spécialistes ont bien répondu à l'invitation. Stéphane Beatty, directeur syndical et coordonnateur des conférences midi, l'a présentée 3 fois en une heure, à trois groupes différents ! Ce projet pilote se poursuivra en mai au siège social et au 140 Crémazie à Montréal. Parions que la formule sera retenue par le Conseil provincial en juin et appliquée un peu partout dès l'automne !

Bravo à toute l'équipe !

On reconnaît bien ici Lyne Jubinville, Stéphane Beatty, Marc Payette, Philippe Dottini et Pasquale Lo Mascolo.



Positionnement syndical sur la santé et le mieux-être en entreprise

LA SEMAINE DERNIÈRE ÉTAIT CELLE DE LA SANTÉ MENTALE ET ON APPRENAIT ENTRE AUTRES QUE, SELON UN RÉCENT SONDAGE CROP-CRHA, **UNE GRANDE MAJORITÉ DES TRAVAILLEURS QUÉBÉCOIS ESTIMENT QUE L'EMPLOYEUR DEVRAIT SE PRÉOCCUPER DE LEUR SANTÉ ET DE LEUR MIEUX-ÊTRE.**

AU SSPHQ, NOUS SOMMES TRÈS PRÉOCCUPÉS PAR CERTAINS POINTS DE SANTÉ-SÉCURITÉ QUI SONT POURTANT ASSEZ SIMPLES À AMÉLIORER. L'UN D'EUX ÉTANT BIEN SÛR LA SANTÉ ET LE MIEUX-ÊTRE AU TRAVAIL.

Depuis plusieurs années, Hydro-Québec participe au *Rassemblement pour la santé et le mieux-être en entreprise* en y envoyant des conférenciers. En même temps qu'elle y démontre l'importance accordée au sujet, elle tarde toujours à adopter les programmes qui permettraient une amélioration significative de nos conditions de vie au travail.

Il en est de même pour la *Norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail*. Malgré ses nombreux avantages, Hydro-Québec ne l'a toujours pas adoptée. Le harcèlement et la violence en milieu de travail – tout autant que le climat de travail qui peut en découler – étant des préoccupations de tous les jours pour nous, il serait très apprécié d'avoir un engagement ferme de la part de l'employeur concernant un programme de prévention en lien avec sa politique de **Tolérance zéro en matière de harcèlement**. Nous souhaitons travailler paritairément avec l'employeur afin d'améliorer les conditions de vie au travail !

Vous trouverez [en ligne](#) les 7 astuces valides en tout temps pour préserver une bonne santé mentale. Vous trouverez même des activités à faire seul ou en groupe, un bon moment pour impliquer les collègues

7 ASTUCES
POUR SE RECHARGER



Les Brèves

RETRAITE - [Jeunes, votez RPC!](#) | Jean-Robert Sansfaçon | Le Devoir

SFPQ - [Place à la relève syndicale Les femmes et les jeunes militent de plus en plus dans le mouvement](#) | Takwa Souissi | Le Devoir